COMUNE DI CAVEDAGO

PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO: SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 32

DATA: 04.06.2018

OGGETTO: Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2017 prevista dal C.C.P.L. 2002-2005 e dagli articoli 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

546-S

Oggetto : Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2017 prevista dal C.C.P.L. 2002-2005 e dagli articoli 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

Relazione :

- in data 08.02.2011 veniva sottoscritto l'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative recepito con delibera della Giunta Comunale n. 23 dd. 4.04.2011.
- l'unico Responsabile dei Servizi inquadrato nella cat. C evoluto è il dipendente sig. Viola Corrado, quale unico beneficiario dell'indennità dell'area direttiva, così come individuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 27/02/2017 in sede di approvazione dell'atto di indirizzo per la gestione Bilancio 2017.
- Gli art. 10 e 11 del citato accordo fissano i criteri per l'attribuzione dell'indennità per area direttiva che rimangono sostanzialmente invariati rispetto al passato, viene solamente aggiornata la tabella di stanziamento ai fini della costituzione del fondo per la distribuzione dell'indennità.
  Si procede alla distribuzione delle indennità per l' anno 2017, previa assegnazione dei punteggi nel rispetto dei parametri di attribuzione di cui alla tabella B dell'art. 11 e secondo le indicazioni di cui agli articoli 10 e 11 del citato Accordo di settore che di seguito si riassumono:
  Indennità per area direttiva: articoli 10 e 11 dell'Accordo: viene attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate come rilevanti per l'ente con riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
    - specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
    - particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
    - complessità del processo decisionale;
    - coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

  L' indennità è differenziata sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:
    - suddividendo il fondo costituito per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo una pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il valore economico per punto di pesatura);
    - moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva.

  Per questo Comune avente un dipendente titolare di livello C la quota pro- capite è di € 2.400,00 per un complessivo importo di € 2.400,00.
- L'importo massimo attribuibile pro capite non può comunque superare la somma di € 4.400,00 annui e ciò a mente dell'art. 121 del C.C.P.L. 2002-2005sottoscritto il 20.10.2003 e s.m.
- Alla luce di quanto fin qui specificato provvede ad attribuire un aumento del punto di pesatura di cui all'art. 10 comma 3 dell'Accordo pari all'80%.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA

Premesso quanto sopra e vista la documentazione ivi citata.

Visto l'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 ed il contratto collettivo provinciale di lavoro vigente.

Ritenuto di attribuire ed erogare per l'anno 2017 le indennità per area direttiva come indicato nella tabella allegata e parte integrante del presente provvedimento.

Riscontrato che le mansioni, compiti e responsabilità di gestione degli atti attribuiti al responsabile del Servizio Finanziario, individuati dalla deliberazione della Giunta Comunale surrichiamata, sono stati regolarmente svolti con precisione, diligenza e puntualità durante l'Esercizio Finanziario 2017;

Visto il Bilancio di Previsione 2018/CR 2017 FPV costituiti con la determinazione del Servizio Finanziario n. 89/2017, ed accertata la necessaria disponibilità.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L modificato con D.P.Reg 11.05.2010 n. 8/L e con D.P.Reg 11.07.2012 n. 8/L.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 06/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 dd. 29.03.2018 con la quale sono stati affidati gli incarichi e le responsabilità per la gestione del Bilancio Esercizio Finanziario 2018;

DETERMINA

1. Di attribuire e liquidare ai dipendenti comunali le indennità spettanti per l'anno 2017 previste dal C.C.P.L. 2002-2005e dagli art. 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 come specificato nella tabelle allegata A) e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di imputare la spesa complessiva di € 5.724,00 compresi gli oneri riflessi (al FPV/2017/cap. 61- int.15 – PCF 1-10-2-1-1).

3. Di evidenziare, ai sensi dell'articolo 5 della LR 31.7.1993 n. 13 che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.1.1971 n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Tanel dott. Maurizio

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 19 DPGR 28.05.1999 n.4/L)
Data

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Tanel dott. Maurizio

Allegato alla determina del Servizio Segreteria n. 32 dd. 04/06/2018 Allegato A)

Indennità per area direttiva 2017

Accordo di settore 2006-2009 – sottoscritto l'8 aprile 2011 – art. 10 e 11

Costituzione fondo: personale di categoria C evoluto in servizio dal 1° gennaio 2017 (art. 10)

Quota unitario per dipendenti in servizio	€ 2.400,00
Numero un dipendente titolare per € 2.400,00	€ 2.400,00
Totale fondo	**€ 2.400,00**

PUNTEGGIO ASSEGNATO
(Tabella B art. 11)

AREA DIRETTIVA 2014	Livello di responsabilità attribuito (da 10 – 40)	Coordinamento gruppi (da 10 – 30)	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Discrezionalità e autonomia (da 10 – 30)	Totale punteggio
Funzionario unico Viola Corrado	40	10	30	20	100
				TOTALE	**100**

Limiti indennità' per area direttiva (art. 10 c. 6) massimo € 4.400,00
Maggiorazione per responsabilità di atto di indirizzo / PEG (art. 10 c. 3) dal 10% al 100%

	Totali punti disponibili	Mesi di competenza	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Importo indennità	Maggiorazione 80%	Totale indennità
Funzionario unico Viola Corrado	100	12	100	2.400,00	1.920,00	4.320,00
TOTALI	**100**		**100**	**2.400,00**	**1.920,00**	**4.320,00**

Valore di un punto 24,00
Maggiorazione (art. 10 c. 3) 80%